

БАТЛАВ  
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ  
ТҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ *B. Mj* Б.АЛТАНТӨГС

2023 оны 3 дүгээр сарын 30

9034063 & 4818129119

ДУНДГОВЬ АЙМГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН 2022 ОНЫ ЖИЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ  
ҮР ДҮНГ ҮНЭЛЖ ӨГСӨН ЗӨВЛӨМЖИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2023 оны 03 дугаарын 30

Мандалговь

№	Өгсөн зөвлөмж	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Засгийн газрын 374 дүгээр тогтоолоор батлагдсан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу мэдээллийг аймгийн сайтад 5 сарын 1-ний дотор багтаан бүрэн байршуулах.	Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын талаарх мэдээллийн ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах.	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	82,2	100	II улирал	Ч.Мөнхжаргал (Мэдээлэл технологи, зайн оношилгооны асуудал хариуцсан мэргэжилтэн)
			Байршуулсан мэдээллийн тоо	9	10		
		Хүний нөөцийн мэдээллийн ил тод нээлтэй байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	50,0	100		
			Байршуулсан мэдээллийн тоо	6	6		
		Төсөв санхүү худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах.	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	71,4	100		
			Байршуулсан мэдээллийн тоо	10	14		
		Бусад мэдээллийн ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	92,5	100		
	Байршуулсан мэдээллийн тоо	4	4				
2	Сар бүрийн эхний 10 хоногийг хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийг	<b>Засгийн газрын 2022 оны 139 дүгээр тогтоол, ЗГ-ын хуралдааны тэмдэглэл</b> (Хүн	0-5 насны багцад хамрагдсан тоо, хувь	1153/17,4	5100/81,4	4 дүгээр сард	Б.Саруулцэцэг (НЭМХ-ийн дарга)

БАТЛАВ  
ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ДАРГЫН АЛБАН ҮҮРГИЙГ  
ҮР ОРЛОН ГҮЙЦЭТГЭГЧ Б.АЛТАНТӨГС

2023 оны . . . дүгээр сарын . . .

ДУНДГОВЬ АЙМГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН 2022 ОНЫ ЖИЛИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ  
ҮР ДҮНГ ҮНЭЛЖ ӨГСӨН ЗӨВЛӨМЖИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ

2023 оны 03 дугаарын 30

Мандалговь

№	Өгсөн зөвлөмж	Хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Хэрэгжүүлэх хугацаа	Хариуцах албан тушаалтан
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Засгийн газрын 374 дүгээр тогтоолоор батлагдсан шалгуур үзүүлэлтийн дагуу мэдээллийг аймгийн сайтад 5 сарын 1-ний дотор багтаан бүрэн байршуулах.	Чиг үүрэг, үйл ажиллагааны стратеги, зохион байгуулалтын талаарх мэдээллийн ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах.	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	82,2	100	II улирал	Ч.Мөнхжаргал (Мэдээлэл технологи, зайн оношилгооны асуудал хариуцсан мэргэжилтэн)
			Байршуулсан мэдээллийн тоо	9	10		
		Хүний нөөцийн мэдээллийн ил тод нээлтэй байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	50,0	100		
			Байршуулсан мэдээллийн тоо	6	6		
		Төсөв санхүү худалдан авах ажиллагааны ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах.	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	71,4	100		
			Байршуулсан мэдээллийн тоо	10	14		
		Бусад мэдээллийн ил тод байдлын шалгуур үзүүлэлтүүдийг вэб сайтад байршуулах	Байршуулсан хэрэгжилтийн хувь	92,5	100		
	Байршуулсан мэдээллийн тоо	4	4				
2	Сар бүрийн эхний 10 хоногийг хууль тогтоомж, тогтоол шийдвэрийг	<b><u>Засгийн газрын 2022 оны 139 дүгээр тогтоол, ЗГ-ын хуралдааны тэмдэглэл</u></b> (Хүн	0-5 насны багцад хамрагдсан тоо, хувь	1153/17,4	5100/81,4	4 дүгээр сард	Б.Саруулцэцэг (НЭМХ-ийн дарга)

эрчимжүүлэх өдөр болгон үр дүнтэй ажил зохион байгуулж, хэрэгжилтийн хувийг нэмэгдүүлэх.	амыг нас, хүйс, эрүүл мэндийн эрсдэлд суурилсан зонхилон тохиолдох халдварт болон халдварт бус өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх эрт илрүүлэх үзлэг, шинжилгээ, оношилгоонд хамруулах )	6-17 насны багцад тоо, хувь	4079/40,3	9100/88,0		Ц.Загдсүрэн (НЭМХ-ийн ахлах мэргэжилтэн)
		18 дээш насны 4 багцад тоо, хувь	3770/12,2	11000/35,9		
		Сургалт сурталчилгаа хийсэн тоо	32675	40000		
	<b>Монгол улсын хууль</b> Цахим гарын үсгийн тухай хууль 2022-05-01, 2021 оны 12 сарын 17 өдөр	Тоон гарын үсэг авсан ажилчдын хувь	50,0	100,0	5 дугаар сард	И.Ариунаа (Архив бичиг хэргийн ажилтан)
		Тоон гарын үсэгт шилжсэн удирдлагын тоо	0	1		
	<b>Ерөнхийлөгчийн зарлиг</b> Монгол бичгийн хэрэглээг нэмэгдүүлэх ажлыг эрчимжүүлэх тухай 2018-05-23. Дугаар 2018_46	Монгол бичгийн сургалтад хамрагдсан албан хаагч нарын тоо	25	28	6 дугаар сард	Г.Болдмаа (УТСХ-ийн мэргэжилтэн)
		Шалгалтын үнэлгээний хувь	85,0	90,0		
	<b>Засгийн газрын тогтоол</b> Төрийн албаны сахилга хариуцлага, дэг журмыг чангатгах тухай 2018-08-22. Дугаар 2018_258	Ажлын цаг ашиглалтын хувь	88,5	95,0	III, IV улиралд	Р.Мөнхбаясгалан (Хүний нөөцийн мэргэжилтэн)
		Дотоод журамд тусгасан эсэх (Тийм 1, Үгүй 2)	1	1		
		Хариуцлага тооцсон албан хаагчийн тоо	1	1		
Хамт олны сэтгэл ханамжийн судалгааны хувь		70	90			
<b>Засгийн газрын тогтоол</b> Төрийн хэмнэлтийн тухай хуулийг хэрэгжүүлэх зарим арга хэмжээний тухай. 2022-05-25 Дугаар 2022_203	Хуулийн хэрэгжилтийн хувь	93,0	100	7, 9, 12 дугаар сард	Т.Одонцэцэг (Ерөнхий нягтлан бодогч)	

3	Эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлтийг шинэчлэн батлуулж, үзүүлэлтийн үр дүнг сум бүрээр гарган эмхэтгэл хийж иргэдэд мэдээлэх.	Эдийн засаг нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлтийг батлуулах;	Хурлаар хэлэлцэн батлуулж АЗТГт хүргүүлсэн эсэх (Тийм 1, Үгүй 2)	2	1	4 сарын 25-ны дотор, улирал бүр	Ё.Цэцэг-Өлзий (ЭММ-ийн сан хариуцсан мэргэжилтэн)
		Сум тус бүрээр эдийн засаг, нийгмийн хөгжлийн үзүүлэлтийн эмхэтгэл гаргах	Эмхэтгэлийн тоо	15	15		
		Байгууллагын вэб сайтад байршуулан иргэдэд сурталчилах	Иргэдэд сурталчилсан тоо	2250	3500		
4	Засгийн газрын зарим чиг үүргийг орон нутагт төлөөлөн хэрэгжүүлэх гэрээний хавсралтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг Засгийн газрын 2021 оны 374 дүгээр тогтоолоор батлагдсан журмын 10а хавсралтын дагуу төлөвлөлтийн шаардлагыг ханган томьёолон батлуулах, хэрэгжилтэд тогтмол хяналт тавьж байх.	Засгийн газрын зарим чиг үүргийг орон нутагт төлөөлөн хэрэгжүүлэх гэрээний хавсралтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг Засгийн газрын тогтоолын дагуу батлуулах	Төлөвлөгөө боловсруулсан эсэх (Тийм 1, Үгүй 2)	1	1	3 сард	П. Оюунчимэг (ХШҮДА хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
		Хагас, бүтэн жилээр хяналт хийж, хэрэгжилтийг тооцон удирдлагын зөвлөлийн хурлаар хэлэлцүүлэх	Хяналт хийсэн тоо	1	2	7 сар, 12 сард	
			Хэрэгжилтийн хувь	88,4	90,0		
5	Цахим албан бичгийн дотоод үйл ажиллагааны цахимжуулалт, цахим албан хэрэг хөтлөлтийн тайланд улирал бүр дүгнэлт хийж, тайланг улирал бүрийн сүүлийн сарын 25-ны дотор Төрийн захиргааны удирдлагын хэлтэст цахимаар ирүүлэх.	Нийт албан хаагчдыг цахим албан бичгийн сургалтад хамруулах	Сургалтад хамрагдсан албан хаагчийн тоо	15	16	4 сард	И.Ариунаа (Архив бичиг хэргийн ажилтан)
		Албан хэрэг хөтлөлтийн тайланд улирал бүр дүгнэлт хийж тайланг ТЗУ-ын хэлтэст хүргүүлэх	Тайлан хүргүүлсэн тоо	0	3	II, III, IV улирал	
6	Цахим хуудасны мэдээ мэдээллийг тогтмол	Байгууллагын цахим хуудсад дутуу мэдээллийг бүрэн гүйцээх	Хэрэгжилтийн хувь	82,2	90,0	II улирал	Ч.Мөнхжаргал (Мэдээлэл)

	шинэчилж, аймаг орон нутгийн мэдээллийг өөрийн албан ёсны фэйсбүүк хуудсаараа дамжуулан нийтэд түгээх, фэйж хуудасны хандалтын тоог нэмэгдүүлэх талаар тогтмол анхаарч үр дүнг сар бүр тооцон ажиллах	<u>ДУНДГОВЬ ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗАР /ЭРҮҮЛ, ИДЭВХТЭЙ АМЬДРАЛ//</u> фэйсбүүк хуудсаар дамжуулан мэдээллийг иргэдэд хүргэж үр дүнг тооцох	Хандалтын тоо	5000	6000	I-IV улирал	технологи, зайн оношилгооны асуудал хариуцсан мэргэжилтэн)
			Үр дүнгийн үзүүлэлт	70	90		
7	Байгууллагын дотоод удирдлагын ERP системийн ашиглалтыг сайжруулж, цаг бүртгэл, үүрэг даалгаврын цахим системд шилжиж, нийт албан хаагчдын цахим ур чадвар, тоон боловсролыг дээшлүүлэх	Цаг бүртгэлийг хянаж цалинг тооцох	Цалинг тооцсон албан хаагч нарын тоо	28	28	1-12 сар	Р.Мөнхбаясгалан (Хүний нөөцийн мэргэжилтэн) И.Ариунаа (Архив бичиг хэргийн ажилтан)
		ERP-аар албан бичгийг боловсруулан удирдлага болон бусад албан хаагч нарт илгээдэг болох.	Албан бичиг боловсруулсан албан хаагчийн тоо	0	15		
		Ирсэн явсан бичгийн бүртгэлийг бүрэн хөтлөж хэвших	Ирсэн явсан бичгийн бүртгэлийн хувь	0	90	II, IV улирал	Б.Алтантөгс (ЭМГ-ын дарга), Ц.Энхсайхан, А.Нарантуяа, Л.Ганбат, Б.Саруулцэцэг (Хэлтсийн дарга нар)
		Үүрэг даалгаварын цэсийг хөтлөж хэвших	Үүрэг даалгавар хөтөлсөн хувь	0	70,0		
8	Шилэн дансанд мэдээлэл оруулсан байдалд улирал бүр хяналт тавьж, хуулийн хэрэгжилтийг 100 хувь хангах	Эмнэлэг бүрээр шилэн дансны мэдээллийг шалгаж, зөвлөмж хүргүүлэх	Хуулийн хэрэгжилтийн хувь	93.3	100		

9	Байгууллагын албан хаагчдын монгол бичгийн мэдлэгийн түвшнийг нэмэгдүүлэх ажлыг зохион байгуулж, явцын тайланг Нийгмийн бодлогын хэлтэст 6, 11 сарын 10-ны дотор тайлагнах.	Монгол бичгийн сургалтад сургагч багшаар үе шаттай хичээл заалгаж суусан байх.	Хамрагдсан төрийн албан хаагчийн тоо /давхардсан тоогоор/	25	300	II- улирал IV	Г.Болдмаа (УТСХ-ийн мэргэжилтэн)
		Тайланг нийгмийн бодлогын хэлтэс хүргүүлэх	Тайланг хугацаанд нь хүргүүлсэн эсэх (Тийм1, Үгүй 2)	2	1		
10	Төрийн албаны тухай хуулийн 55.3-ын дагуу байгууллага бүр төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг боловсруулан баталж, хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төлөвлөгөөг байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хавсралтаар батлан хэрэгжилтийн тайланг байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хэрэгжилттэй хамт нотлох баримттайгаар тайлагнаж байх	Төрийн албан хаагчийн сургалт, ажиллах нөхцөл нийгмийн баталгааг хангах хөтөлбөрийг боловсруулан баталуулах;	Батлуулсан эсэх (Тийм 1, Үгүй 2)	1	1	I улирал	Р.Мөнхбаясгалан (Хүний нөөцийн мэргэжилтэн)
		Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөний хавсралтаар баталж хэрэгжилтийг тооцох	Хэрэгжилтийн хувь	95,2	97,0	II, IV улирал	
<b>2022 ОНЫ ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН ТӨЛӨВЛӨГӨӨНИЙ ЖИЛИЙН ЭЦСИЙН ХЭРЭГЖИЛТЭД ХИЙСЭН ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ҮНЭЛГЭЭНИЙ ЗӨВЛӨМЖ</b>							
1	“Байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөө боловсруулах аргачлал”-ын дагуу нийтлэг болон тусгай шаардлагыг	Монгол улсын засгын газрын 100 дугаар тогтоолын 3 дугаар хавсралтаар баталсан төлөвлөгөө боловсруулах аргачлалыг мөрдлөг болгон тус	Нийтлэг болон тусгай шаардлагыг хангасан төлөвлөлт хийсэн эсэх (тийм 1, үгүй 2)	1	1	I улирал	Ц.Энхсайхан (УТСХ-ийн дарга) П. Оюунчимэг (ХШҮДА)

	хангасан төлөвлөлт хийх.	тогтоолын 4 дүгээр хавсралтын дагуу төлөвлөн батлуулах.	Төлөвлөлтийн үнэлгээний хувь	90	95		хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
2	Гүйцэтгэлийн тайлан нь иж бүрэн, алдаа мадаггүй, бодитой, итгэл үнэмшил төрүүлэхүйц, аль болох товч тодорхой, нэг арга хэмжээний гүйцэтгэлийг 2000 тэмдэгтэд багтаан ажлын гүйцэтгэл нь төлөвлөсөн үр дүндээ хүрсэн эсэх, хүрээгүй бол шалтгаан нөхцөлийг тодорхой дурдах гэсэн нийтлэг болон тусгай шаардлагуудыг хангасан байхаар тайлагнах.	Тайланг 2000 тэмдэгт багтаан тайлагнаж, зорилтот түвшиндээ хүрээгүй шалтгааныг тодорхой бичиж хэвших	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь	95,2	98,0	II, III улирал	Ц.Энхсайхан (УТСХ-ийн дарга) П. Оюунчимэг (ХШҮДА хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
			Нийтлэг болон тусгай шаардлагыг хангасан хувь	90,0	100		
3	Хяналт шинжилгээ, үнэлгээг үнэлгээний аргачлал, арга зүйгээр хийж байхаас гадна хяналт шинжилгээ, үнэлгээний хагас бүтэн жилийн тайланг байгууллагын удирдлагын зөвлөлийн хурлаараа хэлэлцүүлж, хурлаас гарсан дүгнэлт зөвлөмжийг нэгж албан тушаалтанд хүргүүлэн биелэлтийг хангуулах ажлыг зохион байгуулж байх	Тайланг байгууллагын удирдлагын зөвлөлөөр хагас бүтэн жилээр хэлэлцүүлсэн байх	Зөвлөмжийн хэрэгжилтийн хувь	85	90	II, IV улирал	П. Оюунчимэг (ХШҮДА хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
			Удирдлагын зөвлөлийн хурлын шийдвэрийн хэрэгжилтийн хувь	0	95		
		Хэлтсийн дарга нарт зөвлөмж хүргүүлэн хэрэгжилтийг тооцох	Зөвлөмж хүргүүлсэн байх. (тийм 1, Үгүй 2)	1	1		

4	байгууллагын гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд дотоод ажилтай холбоотой зорилт арга хэмжээг төлөвлөөгүй нийтлэг дутагдал байгаа учир Хуулиар олгогдсон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилтын хүрээнд төлөвлөн хэрэгжүүлж байх / захиргаа, хүний нөөц, төсөв санхүү, хууль, эрх зүй, хяналт шинжилгээ үнэлгээ, авлига, архив албан хэрэг хөтлөлт, иргэдийн өргөдөл гомдол, санал хүсэлт шийдвэрлэлт, гэх мэт/	Хуулиар олгогдсон нийтлэг чиг үүргийг хэрэгжүүлэх зорилтын хүрээнд төлөвлөн хэрэгжүүлэх	Төлөвлөгөөний хэрэгжилтийн хувь	95,2	98,0	II улирал	Ц.Энхсайхан (УТСХ-ийн дарга)
	Дотоод үйл ажиллагааг нэмэлтээр төлөвлөх	Төлөвлөгөөнд тусгасан эсэх (Тийм1, Үгүй 2)	2	1			
5	Гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах хөрөнгийн хэмжээ, санхүүжилтийн эх үүсвэрийг арга хэмжээ тус бүрээр нарийвчлан тусгаж, хэрэгжилтийг тайлагнахдаа зарцуулсан төсвөө зайлшгүй бичиж байх /байгууллагын өөрийн нөөц бололцоог ашиглан хэрэгжүүлж болохуйц зорилт, арга хэмжээ биш гэдгийг ойлгох хэрэгтэй/	Төлөвлөгөөнд шаардагдах хөрөнгийг тусган хэрэгжүүлэх	Хөрөнгийг тусгасан байх (Тусгасан эсэх, Тийм 1, Үгүй 2)	1	1	II, IV улирал	Ц.Энхсайхан (УТСХ-ийн дарга) П. Оюунчимэг (ХШҮДА хариуцсан ахлах мэргэжилтэн)
	Хэрэгжилтийг тайлагнахдаа хэлтсийн дарга нараар зарцуулсан төсөв, эх үүсвэрийг бичлүүлж, тайлагнуулах	Хяналт хийсэн хувь	70	90			

6	Түрүү жилийн гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнөөс хэрэгжээгүй буюу тасарсан арга хэмжээг 2023 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд тусган хэрэгжүүлж ажиллах	Өрх, сумын эрүүл мэндийн төвд 18 сар, 36 сартай хүүхдийн эрүүл мэнд, хөгжлийн цогц үзлэгийг зохион байгуулах. <b><u>/Хэрэгжилтийн хувь 0/</u></b>	Үзлэгт хамрагдсан хүүхдийн хувь	44,2	80,0	I-IV улирал	М.Халиунаа (ЭТҮХ-ийн мэргэжилтэн)
		Зонхилон тохиолдох халдварт бус өвчлөлийн эрт илрүүлэг үзлэгийг эрчимжүүлэх <b><u>/Хэрэгжилтийн хувь 66,6/</u></b>	Эрт илрүүлэг үзлэгийн хамрагдалтын хувь	61,7	65,0	I-IV улирал	Ц.Загдсүрэн (НЭМХ-ийн ахлах мэргэжилтэн)
		Хүн амын нас хүйс, эрүүл мэндийн эрсдэлд суурилсан зонхилон тохиолдох халдварт болон халдварт бус өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх, эрт илрүүлэх	Урьдчилан сэргийлэх, эрт илрүүлэг багцын үзлэгийн хамрагдалтын хувь	25,5	41,0		
		үзлэг, шинжилгээ, оношилгоо хийх. <b><u>/Хэрэгжилтийн хувь 0/</u></b>	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгийн эзлэх хувь	20,4	25,4		

ТӨЛӨВЛӨГӨӨ БОЛОВСРУУЛСАН:  
ХЯНАЛТ ШИНЖИЛГЭЭ ҮНЭЛГЭЭ, ДОТООД АУДИТ ХАРИУЦСАН  
АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН П.ОЮУНЧИМЭГ