

**ДУНДГОВЬ АЙМГИЙН ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН САЛБАРЫН АЛБАН ХААГЧИЙН
СУРГАЛТ, АЖИЛЛАХ НӨХЦӨЛ, НИЙГМИЙН БАТАЛГААГ ХАНГАХ
ХӨТӨЛБӨРИЙН БИЕЛЭЛТИЙН ТАЙЛАН (2022 он)**

2023 оны 01 дүгээр сарын 02

№	Үйл ажиллагаа	№	Шалгуур үзүүлэлт	Зорилтот түвшин	Хүрсэн түвшин	Тайлбар
Хүний нөөцийг хөгжүүлэх, идэвхижүүлэх						
1	Засгийн газар, төрийн байгууллага, бусад байгууллагаас албан хаагчдын мэдлэг, мэргэжлийг дээшлүүлэх чиглэлээр зохион байгуулсан дотоод сургалт	1.1	Нийт сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо:	120	129 удаагийн сургалт, семинар зөвлөгөөн зохион байгуулагдсан. Хэрэгжилт-100%	Улаанбаатар, Дорноговь, Төв, Өмнөговь, Өвөрхангай аймаг болон орон нутагт (сургалтын дэлгэрэнгүй судалгааг хавсаргав)
		Үүнээс	Ажлын байран дахь сургалт	711	18 удаагийн сургалтад 1032 албан хаагч хамрагдсан. Хэрэгжилт-100%	Аймгийн төвд ажлын байр болон цахимаар
			Мэргэшүүлэх сургалт	20	37 удаагийн сургалтад 54 албан хаагч хамрагдсан. Хэрэгжилт-100%	Дотор, зүү эмчилгээ судлал, яаралтай тусламж, сэргээн засах, сэтгэц, хүүхэд, арьс гоо засал, хавдар, биостатистик, дүрс оношлогоо судлал, ходоодны дуран, талбарын тархвар судлал, эмнэлгийн чанар аюулгүй байдал чиглэлээр их эмч, эм зүйн удирдлага зохион байгуулалтаар эм зүйч нарыг, дархлаажуулалт, сэргээн засах, хүүхэд, хөнгөвчлөх, нярай чиглэлээр сувилагч нарыг бэлтгэсэн.
			Туршлага солилцох арга хэмжээ	15	3 байгууллагат 87 эмч, эмнэлгийн ажилтан Хэрэгжилт-100%	Дорноговь аймгийн ЭМГазар, АШУУИС-ийн Монгол Японы эмнэлэг, Гурвансайхан сумын эрүүл мэндийн төв

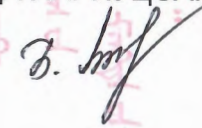
			Бусад	282	71 удаагийн сургалтад 342 албан хаагч Хэрэгжилт-100%	Аймаг орон нутагт болон бусад аймагт 1-3 өдрийн дотор зохион байгуулагдсан сургалт
		1.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо	711	1515 Хэрэгжилт-100%	Давхардсан тоогоор
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	572	1307 Хэрэгжилт-100%	Давхардсан тоогоор
			Эрэгтэй албан хаагч	139	208 Хэрэгжилт-100%	Давхардсан тоогоор
			Удирдах албан тушаалтан	24	262 Хэрэгжилт-100%	Давхардсан тоогоор
			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	687	1253 Хэрэгжилт-100%	Давхардсан тоогоор
		1.3	Албан хаагчдыг сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	90%	100 хувь Хэрэгжилт-100%	Давхардсан тоогоор бүртгэгдсэн боловч нэг албан хаагчаар тооцсон.
2	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр байгууллагын болон зохион байгуулагч талын зардлаар хамруулсан гадаад сургалт	2.1	Нийт гадаад сургалт, семинар, зөвлөгөөний тоо	2	2 Хэрэгжилт-100%	Нэгдсэн эмнэлгийн мэс заслын тасгийн 1 эмчийг мэргэшлийн дагуу 1,5 жилийн хугацаатай Япон улсад, Нэгдсэн эмнэлгийн яаралтай тусламжийн 1 сувилагчийг БНХАУ-ын Хунань мужийн хүүхдийн эмнэлгээс зохион байгуулсан онлайн сургалтад суралцуулсан.
		2.2	Хамрагдсан нийт албан хаагчдын тоо:	2	2 Хэрэгжилт-100%	
		Үүнээс	Эмэгтэй албан хаагч	2	2 Хэрэгжилт-100%	
			Эрэгтэй албан хаагч	0	0	
			Удирдах албан тушаалтан	0	0	

			Гүйцэтгэх, туслах албан тушаалтан	2	2 Хэрэгжилт-100%	
		2.3	Гадаад сургалтад хамруулсан байдал: Нийт албан хаагчдад эзлэх хувь	0.3%	0.3 Хэрэгжилт-100%	
3	Албан хаагчдыг хөгжүүлэх, мэргэшүүлэх чиглэлээр зарцуулсан зардал, албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөн	3.1	Албан хаагчдын сургалт, хөгжлийн үйл ажиллагаанд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	120.0 сая	137.1 сая Хэрэгжилт-100%	Мэргэшүүлэх сургалт: Сувилагч, тусгай 23 хүнд 51,1 сая, 7 эм зүйч 34,9 сая, 12 их эмчид 29,9 сая Сургалтын төлбөрийн дэмжлэг: 2 их эмч, 2 сувилагч нийт 4 оюутанд-11.6 сая, магистар, бакалаврын сургалтын төлбөр 13 хүнд 6.5 сая Ажлын байрны сургалтын зардал: 3,1 сая
		3.2	Албан хаагчдын шилжилт хөдөлгөөний хувь	15,0	104 буюу 14,6% явсан, Ирсэн 98 буюу 13,8 Дундаж хувь -14,2 Хэрэгжилт-100%	Нийт 104 албан хаагч өөр аймаг болон орон нутагтаа шилжилж явсан, 98 албан хаагч шилжин ирсэн.
<u>Албан хаагчдын нийгмийн баталгааг хангах</u>						
4	Цалин хөлс, шагнал, урамшууллын тогтолцоог хэрэгжүүлэх	4.1	Цалин, шагнал, урамшуулалд зарцуулсан зардлын байгууллагын нийт төсөвт эзлэх хувь	60,0%	63,4% Хэрэгжилт-100%	цалинд 11,0 тэрбум үр дүнгийн урамшуулалд 688,0 сая тус тус зарцуулсан байна.
		4.2	Нэгж албан хаагчид олгох хоол, унааны нэмэгдэл (мян.төг)	250,0 сая	287,0 сая Хэрэгжилт-100%	Нийт ажиллаж буй албан хаагч нартаа 100 хувь олгосон байна.

5	Албан хаагчдын ажлын байрны хэвийн нөхцөлийг бүрдүүлэх	5.1	Ажлын байрны таатай орчны сэтгэл ханамжийн санал асуулгын дүн (Албан хаагчдын сэтгэл ханамж)	80-аас дээш	Хэрэгжилт-100%	Эмч, эмнэлгийн ажилчид нийт 579 хүнээс сэтгэл ханамжийн судалгааг авлаа. Ерөнхий сэтгэл ханамж: сайн-92.9, дунд-7.0 %, муу-0.1% гэсэн судалгааны дүн гарсан байна.
6	Албан хаагчдын эрүүл мэндийг хамгаалах, урьдчилан сэргийлэх	6.1	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэг (Жилд)	1-ээс дээш	Нийт 506 Хэрэгжилт-100%	Эрүүл мэндийн урьдчилан сэргийлэх үзлэгт 21 эрүүл мэндийн байгууллагын 506 албан хаагчид 2022 онд 1-2 удаа үзүүлсэн байна.
		6.2	Албан хаагчдын хамрагдалт	90-ээс дээш	352 албан хаагч буюу 59,9 хувь Хэрэгжилт- 67,0%	Хамт олны болон өөрийн хүсэлтийн дагуу Улаанбаатар хотын эмнэлгүүдэд үзүүлсэн.
7	Албан хаагчдыг нийгмийн баталгааг хангах чиглэлээр зарцуулсан зардал	7.1	Албан хаагчдын нийгмийн асуудалд зарцуулсан зардлын хэмжээ (сая.төг)	1,483,7 сая	Нийт зарцуулсан төсөв 2,092,0 сая төгрөг Хэрэгжилт-100%	Урьдчилан сэргийлэх үзлэгт-15.0 сая Ковидын нэмэгдэл хөлс-30.6 сая Сургалтад-137.1 сая Орон нутгаас авсан дэмжлэг-54,8 сая Хоолны мөнгө-287,0 сая Үр дүнгийн урамшуулал-688,0 сая Тэтгэмж -876,8 сая Нийгмийн баталгаа- 3,5 сая /дархаа сэргээх, витамин/
Биелэлтийн дундаж						95,3

ХЭРЭГЖИЛТИЙГ ТООЦОЖ ГАРГАСАН: ХҮНИЙ НӨӨЦИЙН ХАНГАЛТ, СУРГАЛТ, МЭРГЭЖЛИЙН ЗӨВШӨӨРӨЛ
ХАРИУЦСАН МЭРГЭЖИЛТЭН  Р.МӨНХБАЯСГАЛАН

ХЯНАЛТ ҮНЭЛГЭЭ ХИЙСЭН: УТСХ-ИЙН ХШУДА ХАРИУЦСАН АХЛАХ МЭРГЭЖИЛТЭН  П.ОЮУНЧИМЭГ

ХЯНАСАН: ЭРҮҮЛ МЭНДИЙН ГАЗРЫН ДАРГА  Б.АЛТАНТӨГС